**TIPOS DE CONTRATOS**

1. Indica en cal dos seguintes casos podería celebrarse un contrato fijo discontinuo:
   1. José Luis é contratado todos os anos como animador nun hotel de Mallorca para a temporada de verán desde o 15 de xuño ata o 15 de setembro.
   2. María Luisa é contratada todos os anos como auxiliar administrativa nas oficinas dunha empresa agrícola cando comeza a temporada de recollida de melocotón. Xeralmente a empresa comunícalle a súa incorporación entre os meses de maio e xuño de cada ano, aínda que as veces, en función da climatoloxía e a colleita, incorpórase en abril ou en xullo.
2. Pon un exemplo dunha actividade onde penses que é habitual a celebración de contratos fixos discontinuos.
3. Indica o tipo de contrato máis adecuado para cada un dos seguintes casos:
   1. Unha empresa de distribución recibiu un aumento de pedidos inusual e extraordinario durante o mes de abril, polo que decidiu contratar a 2 conductores durante ese mes.
   2. Un hotel rural decide reformar o chan das habitacións e necesita contratar para elo a 5 albañís.
   3. Unha empresa comezou un proceso de selección para cubrir 2 postos de auxiliar administrativo. Mentras finaliza a selección dos candidatos, decidiu contratar temporalmente a 2 traballadores.
   4. Carmen acaba de dar a luz ao seu primeiro fillo e comezou a disfrutar do seu período de descanso por maternidade. A empresa decidiu que contratará a outra traballadora para substituila ata que se reincorpore.
4. Esther, de 18 anos, acaba de finalizar a ESO e foi contratada por tres anos cun contrato en alternancia co traballo por un restaurante da zona mentras estuda o ciclo de grao medio de Cociña e Gastronomía.
   1. É correcta a duración do contrato de Esther? Cal é a duración mínima dun contrato en alternancia co traballo?
   2. Pode celebrarse o contrato a tempo parcial?
   3. Poderá realizar horas extra Esther?
5. Marcos González está realizando o módulo da FCT do Ciclo Superior de Cociña e Gastronomía, na empresa FOODS, SL, cando desde o departamento de RRHH ofréceselle un contrato para a obtención da práctica profesional a xornada completa, como xefe de cociña, para o próximo ano, debido á excelente impresión que está a causar a súa forma de traballar e os seus coñecementos. O salario para un traballador que desempeña o mesmo posto a xornada completa, segundo o convenio colectivo, é 1.500€/mes. Por outro lado, o SMI para 2019 é de 900€.
   1. Pode Marcos realizar o contrato inmediatamente?
   2. Calcula o salario que debería recibir Marcos durante o primeiro e segundo ano se tivese un contrato en prácticas.
   3. É correcta a duración do contrato en prácticas que lle ofrece a empresa?
6. A Roberto van contratalo a través dunha ETT como técnico superior en radiodiagnóstico en un centro de diagnóstico por imaxe. Roberto encargarase de realizar as radiografías. O contrato será en prácticas e durará tres meses. A ETT informoulle que cando comece a traballar será empresa usuaria a encargada de pagarle e de indicarle cáles serán as súas función, e que deberá acudir toas as tardes á ETT para recibir un curso de prevención de riscos laborais. Transcurridos os tres meses, o traballador finaliza o seu contrato, non percibindo por parte da empresa ningún tipo de indemnización. Ves alguna irregularidade nesta relación laboral?